



NORSK LOVTIDEND

Avd. II Regionale og lokale forskrifter mv.

Utgitt i henhold til lov 19. juni 1969 nr. 53.

Kunngjort 18. juni 2024 kl. 15.05

PDF-versjon 18. juni 2024

10.06.2024 nr. 1014

Forskrift om økonomisk godtgjørelse og arbeidsvilkår for folkevalgte, Nordland fylkeskommune

Hjemmel: Fastsatt av Nordland fylkesting 10. juni 2024 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7 og § 8-10.

Forskrift 12. juni 2023 nr. 1112 om økonomisk godtgjørelse og arbeidsvilkår for folkevalgte i Nordland fylkeskommune oppheves.

Kapittel 1. Forskriftens formål

§ 1-1. Forskriftens formål

Forskriften har til formål å sikre fylkeskommunens folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombud, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke reelle utgifter forbundet med utøvelsen av tillitsvervet.

Forskriften gjelder for alle folkevalgte medlemmer og varamedlemmer av fylkestinget og andre fylkeskommunale organ som er hjemlet i kommunelovens § 5-1 og § 5-2.

Forskriften gjelder ikke for den som velges til å representere fylkeskommunen i en ekstern organisasjon eller selskap, eller den som velges eller oppnevnes i kraft av sin stilling som ansatt i fylkeskommunen.

Fylkesordfører har fullmakt til å fortolke regelverket i tvilstilfeller, om nødvendig i samråd med fylkestingets gruppeledere.

Forskriften er utarbeidet med grunnlag i kommuneloven av 2018, kapittel 8.

§ 1-2. Skattemessige forhold – informasjonsplikt

De godtgjørelser og naturalytelser som mottas i henhold til bestemmelsene i dette reglement, vil være å betrakte som oppgave- og/eller skattepliktige ytelser. Hvorvidt ytelsene er skattepliktige vil avhenge av den enkeltes situasjon, for eksempel i forhold til såkalt «skattemessig pendlerstatus». Den enkelte mottaker av ytelsene plikter å avklare slike forhold med skattemyndighetene og uoppfordret gi fylkeskommunen de opplysningene som er nødvendige for avklaring av spørsmålet om trekkplikt.

Kapittel 2. Faste arbeidsgodtgjørelser

§ 2-1. Arbeidsgodtgjørelsens beregningsgrunnlag

Fylkesrådslederens godtgjørelse benevnes som basis. Denne utgjør 80 % av den årlige godtgjørelsen til regjeringens statsråder. Når godtgjørelsen til statsrådene endres, skal nye satser beregnes for basis, uten ny behandling i fylkestinget.

§ 2-2. Fylkesrådet

Fylkesrådets leder godtgjøres som beskrevet i § 2-1. Øvrige fylkesråder godtgjøres 90 % av basis.

§ 5-2 Generelle bestemmelser ved vervet som hovedbeskjeftigelse – frikjøp 65 % eller mer gjelder også.

§ 2-3. Politiske sekretærer og rådgivere

Politiske sekretærer og rådgivere kan utpekes av fylkesrådet. Godtgjørelse fastsettes av fylkesrådet som en prosentandel av basis.

§ 5-2 Generelle bestemmelser ved vervet som hovedbeskjeftigelse – frikjøp 65 % eller mer gjelder også.

§ 2-4. Fylkesordfører

Fylkesordfører ytes en godtgjørelse på 90 % av basis.

§ 5-2 Generelle bestemmelser ved vervet som hovedbeskjeftigelse – frikjøp 65 % eller mer gjelder også.

§ 2-5. Fylkesvaraordfører

Fylkesvaraordfører ytes en godtgjørelse på 8 % av basis, om fylkesvaraordføreren ikke kommer inn under bestemmelsene i § 5-2 om frikjøp. Fylkesvaraordfører ytes møtegodtgjørelse for fylkestingssamlinger etter § 3-1.

Dersom fylkesvaraordfører er frikjøpt godtgjøres denne med 2 % av basis.

Ved frikjøp mindre enn 65 %, dekkes tjenestetelefon, reise- og oppholdsutgifter, samt møtegodtgjørelse i forbindelse med møter i styrer, råd og utvalg vedkommende er valgt inn i. Møtegodtgjørelse dekkes etter vanlig praksis av den som innkaller.

Dersom fylkesvaraordfører er frikjøpt under 25 % kan møtegodtgjørelse for såkalte «postmøter»/planleggingsmøter med fylkesordfører utløse møtegodtgjørelse.

§ 2-6. Kontrollutvalget

Leder av Kontrollutvalget ytes en godtgjørelse 8 % av basis, øvrige medlemmer godtgjøres 5 % av basis, samt møtegodtgjørelse pr. møte.

§ 2-7. Klagenemnda

Alle medlemmer av Klagenemnda ytes en årlig godtgjørelse 5 % av basis, samt møtegodtgjørelse pr. møte.

Årlig godtgjørelse gjelder ikke ved frikjøp i 65 % eller mer, jf. § 5-2.

§ 2-8. Øvrige komitéer, faste råd og utvalg oppnevnt av fylkestinget

Leder av øvrige komitéer, faste råd og utvalg ytes en årlig godtgjørelse 4 % av basis.

Leder, medlemmer og møtende varamedlemmer ytes møtegodtgjørelse pr. møte.

Dette gjelder ikke ved frikjøp i 65 % eller mer, jf. § 5-2.

§ 2-9. Ledere av partigrupper og uavhengige representanter

Ledere av partigrupper og uavhengige representanter godtgjøres 2 % av basis.

Ved frikjøp mindre enn 65 %, dekkes tjenestetelefon, reise- og oppholdsutgifter, samt møtegodtgjørelse i forbindelse med møter i styrer, råd og utvalg vedkommende er valgt inn i. Møtegodtgjørelse dekkes etter vanlig praksis av den som innkaller.

§ 2-10. Flere møter samme dag – utenom fylkestingets samlinger

Ved to eller flere møter samme dag i møter i styrer, råd og utvalg vedkommende er valgt inn i (forskjellige utvalg) ytes det møtegodtgjørelse pr. møte.

Kapittel 3. Variable arbeidsgodtgjørelser

§ 3-1. Fylkestingssamlinger

Fylkestingrepresentanter uten frikjøp, eller med frikjøp mindre enn 65 %, ytes en godtgjørelse 0,18 % av basis pr. møtedag.

Møtende vararepresentanter ytes en godtgjørelse 0,18 % av basis pr. møtedag.

§ 3-2. Tilleggsgodtgjørelser for komitémøter og befaringer under fylkestingssamlingene

Møteleder uten frikjøp, når den valgte komitéleder ikke deltar, ytes en godtgjørelse 0,09 % av basis pr. dag.

§ 3-3. Tilleggsgodtgjørelser for komitémøter og befaringer utenom fylkestingssamlingene

Komiteleder uten frikjøp ytes en godtgjørelse 0,18 % av basis pr. dag.

Medlemmer uten frikjøp ytes en godtgjørelse 0,09 % av basis pr. dag.

Møteleder uten frikjøp, når den valgte komitéleder ikke deltar, ytes en godtgjørelse 0,09 % av basis pr. dag

§ 3-4. Tilleggsgodtgjørelse for representasjonsoppdrag

Fylkestingsrepresentanter uten frikjøp som blir pålagt av fylkestinget eller fylkesordføreren å representere fylkeskommunen, mottar 0,09 % av basis pr. møtedag.

§ 3-5. Studieturer og utenlandsreiser

Studieturer og utenlandsreiser skal godkjennes av fylkesordfører.

Ved studieturer og utenlandsreiser ytes ikke møtegodtgjørelse.

§ 3-6. Personer uten ordinær lønnsinntekt

For studenter, pensjonister og andre som ikke har et dokumentert tap i lønnsinntekt ytes erstatning på 0,1 % av basis pr. møtedag.

§ 3-7. Tilleggsgodtgjørelse for fylkestinget

Medlemmer av fylkestinget får utdelt IT-verktøy som skal brukes til saksbehandling, dette eies av Nordland fylkeskommune som også yter support på utstyret.

Medlemmer av fylkestinget får utbetalt en fast årlig IT-godtgjørelse, til dekning av telefonutgifter og utgifter for å være tilgjengelig på nett/e-post. Denne godtgjørelsen utgjør kr 5000,- pr. år. Dette gjelder ikke representanter med frikjøp på 65 % eller mer, eller om man får dekt tjenestetelefon jf. § 2-9.

Møtende vararepresentanter godtgjøres med en IT-godtgjørelse på kr 200,- pr. møte.

§ 3-8. Adhoc arbeidsgrupper

Medlemmer av arbeidsgrupper som ikke mottar annen fast godtgjørelse ytes møtegodtgjørelse pr. møte.

Kapittel 4. Regler for partistøtte og frikjøp

§ 4-1. Økonomisk støtte for partigrupper og uavhengige representanter (representantstøtte)

Partigrupper og uavhengige representanter ytes en årlig støtte på 1,5 % av basis pr. representant, og opposisjonen ytes i tillegg en årlig støtte på 2,5 % av basis pr. representant. Støtten skal gå til dekning av utgifter for representantene i forbindelse med møter, studieturer, konferanser, honorar, sekretærbistand, utredningsbistand etc. Midlene kan ikke brukes til frikjøp, i dette reglementets betydning.

Partigrupper med to eller færre representanter i fylkestinget ytes kr 30 000,- ekstra i støtte til dekning av utgifter, dersom de ikke har en representant med 65 % frikjøp eller mer. Dette gjelder ikke ved uttreden fra opprinnelig gruppe.

Partienes gruppemidler avsettes for hele perioden på eget disposisjonsfond. Ubrukte midler ved valgperiodens slutt, trekkes inn ved årsavslutningen. Ordningen administreres av Fylkestingets kontor. Partienes allerede inngåtte forpliktelser skal gis mulighet til å avsluttes, dette i samråd med fylkestingets kontor.

Ubrukte opposisjonsmidler trekkes inn ved skifte fra opposisjon til posisjon. Ved skifte fra posisjon til opposisjon vil disse midlene beregnes på nytt, gjeldende fra det tidspunkt endringen skjer.

Det stilles et felles gjestekontor til disposisjon for partigrupper som ikke har frikjøpte politikere med kontor ved Fylkestingets kontor.

Fylkestingsvalget og den mandatfordeling som valgresultatet gir for valgperioden, legges til grunn for utregning av beløp i § 4-1.

Ved endringer i mandatfordelingen (uttreden eller partiskifte) skal representantstøtten følge de(n) representant(er) som skifter parti eller trer ut av det parti den/disse er innvalgt for. Hvis det skjer slik endring, skal grunnbeløpet fordeles etter antall gruppelemmer i hver gruppe.

Ny fordeling skjer først for kalenderåret etter at endringen har funnet sted.

§ 4-2. Godtgjøring ved frikjøp

Frikjøpsordningen for fylkestingsrepresentanter utgjør 0,50 årsverk pr. fylkestingsrepresentant for partiets første representant, deretter 0,15 årsverk for de påfølgende. Partigruppen skal gi fylkesordføreren skriftlig orientering om hvordan frikjøpsressursene skal benyttes, og hvem som skal fungere som gruppeleder. Dette gjelder bare for fylkestingets faste representanter.

Partienes frikjøpsvote skal brukes til frikjøp av partiets egne representanter.

Med posisjonen menes de partier som ved avtaler utgjør det parlamentariske grunnlaget for fylkesrådet, med opposisjonen de øvrige partier.

Frikjøp godtgjøres med 78 % av basis pr. helt årsverk (100 % frikjøp) og reduseres forholdsvis ved deler av årsverk.

Om partigruppen velger å samle opp frikjøpsressurser for å ta ut en større prosent frikjøp over en kortere periode vil ikke dette utløse rettigheter tilsvarende frikjøp over 65 %. Utgifter til reise og opphold må da dekkes av partigruppens midler.

Frikjøpsressursen beholdes i opprinnelig gruppe ved ev. uttrede av representanter.

Kapittel 5. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

§ 5-1. Folkevalgtes rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har tillitsverv i Nordland fylkeskommune, har krav på:

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. erstatning for tapt arbeidsinntekt som følge av vervet, dette gjelder ikke ved frikjøp i dette reglements betydning.

Regler og satser i «Kommunenes reiseregulativ (SGS 1001)» (heretter Reiseregulativet) fastsettes for de folkevalgte som har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, jf. kommunelovens § 8-3.

Krav etter bokstav a) skal fremsettes så snart som mulig og senest innen tre måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres.

Krav etter bokstav b) eller c) som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte. Erstatningssats settes til 0,1 % av basis pr. dag.

Næringsdrivende som ikke benytter stedfortreder/vikar må, dersom det ikke er mulig å dokumentere tapet nøyaktig, sannsynliggjøre inntektstapets størrelse. Kopi av siste års ligningsattest må vedlegges som dokumentasjon.

Oppgjør for legitimert tapt arbeidsfortjeneste vil normalt skje mellom arbeidsgiver og fylkeskommunen. Faktura sendes fylkeskommunen minimum kvartalsvis. Faktura skal være attestert av vedkommende ombudsmann. Refundering av lønn bør følge kalenderåret. Erstatningssats settes til maksimum 0,43 % av basis pr. dag.

Ved nødvendig ledsagelse i forbindelse med utøvelse av vervet dekkes dokumenterte utgifter etter forhåndsgodkjenning av fylkesordfører.

Eventuelle utgifter i forbindelse med omsorgsforpliktelser i hjemmet dekkes med opptil 0,1 % av basis pr. dag. Det forutsettes at det foreligger et reelt omsorgsbehov og at forpliktelsen ellers ville ha hindret deltakelse. Godtgjørelse utbetales ikke når barnepasser er en person som normalt har omsorgsforpliktelser. Fylkesordføreren kan i særskilte tilfeller forhåndsgodkjenne at godtgjørelsen tilpasses de aktuelle forhold.

§ 5-2. Generelle bestemmelser ved vervet som hovedbeskjeftigelse – frikjøp 65 % eller mer

Når bosted er utenfor Bodø kommune, eller ved uforholdsmessig lang reisevei, kan møblert hybel/bolig stilles til disposisjon i Bodø, ved behov. Lys, oppvarming og kommunale avgifter dekkes.

I tillegg:

- a. dekkes hjemreise en gang pr. uke. Fylkesordfører/kontorleder kan i særskilte tilfeller innvilge ekstra hjemreise.
- b. stilles kontorfasiliteter på fylkeshuset til disposisjon
- c. deltakelse i fylkeskommunens forsikringsordninger
- d. dekkes tjenestetelefon, jf. Reglement for mobilordning i Nordland fylkeskommune
- e. ytes ettergodtgjørelse i henhold til § 5-3.

Ved frikjøp mindre enn 65 % dekkes reise- og oppholdsutgifter vedrørende fylkeskommunale møter etter vanlig praksis normalt av den som innkaller, herunder møtegodtgjørelse. Andre reiser og deltakelse på kurs/konferanser på partiorganets eller eget initiativ dekkes gjennom økonomisk støtte til partigruppen, jf. § 4-1. Gruppeleders bekreftelse på deltakelse må foreligge.

Frikjøpte representanter over 65 % mottar ikke variable godtgjørelser, jf. kapittel 3, ei heller faste godtgjørelser under §§ 2-4, 2-7 eller 2-8.

§ 5-3. Ettergodtgjørelse

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om å motta ettergodtgjørelse i en måned fra det tidspunkt vervet opphører. Retten til ettergodtgjørelse skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

Dersom det ikke er inntektsgivende arbeid/verv å gå tilbake til, kan man søke om å motta inntil tre måneders ettergodtgjørelse. Ettergodtgjørelse opphører umiddelbart ved inntreden i annet inntektsgivende arbeid/verv, eller avkortes krone for krone.

En søknad om ettergodtgjørelse fra et medlem av fylkestinget eller fra fylkesrådslederen behandles av fylkesordføreren. En søknad om ettergodtgjørelse fra fylkesrådets øvrige medlemmer eller fra politisk rådgiver behandles av fylkesrådslederen, unntatt når hele fylkesrådet går av – da behandles slik søknad av fylkesordføreren. Fylkesordføreren har rett til å søke om samme ettergodtgjørelse som øvrig frikjøpte politikere, slik søknad behandles av fylkesrådsleder.

Feriegodtgjørelse ved fratredelse ved frikjøp 1 år eller mer, utbetales tilsvarende 1 måneds godtgjørelse. Ved kortere frikjøp enn 1 år beregnes feriegodtgjørelsen med 1/12 av siste 12 måneders godtgjørelse. Frikjøpte folkevalgte er ikke omfattet av ferieloven.

Søknader om ettergodtgjørelse og feriegodtgjørelse ved fratredelse behandles av fylkesordfører i samråd med forretningsutvalg.

Kapittel 6. Pensjonsordning og sykepenger

§ 6-1. Pensjonsordning

Som folkevalgt i Nordland fylkeskommune gjelder pensjonsordning i KLP som for fylkeskommunalt ansatte uavhengig av størrelse på vervet/frikjøpet. Folkevalgte i Nordland fylkeskommune har ikke rett til AFP. Mer informasjon vedrørende pensjonsordningen finnes på KLPs nettsider og i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 22. april 1997.

§ 6-2. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til sykepenger, jf. kommuneloven § 8-8. Fylkeskommunen dekker sykepenger i arbeidsgiverperioden, samt sykepenger etter arbeidsgiverperioden

som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Bestemmelsen regulerer ikke forholdet mellom den enkelte folkevalgte og NAV og heller ikke fylkeskommunens muligheter for å kreve refusjon fra NAV. Dette innebærer derfor at den enkelte folkevalgte selv må søke NAV om sykepenges inntil 6G. I påvente av utbetaling fra NAV kan det for inntil to måneder inngås avtale om forskuttert utbetaling av godtgjøring med etterfølgende trekk.

§ 6-3. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i fylkeskommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i fylkeskommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

Kapittel 7. Permisjoner

§ 7-1. Om permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon behandles av forretningsutvalget, som består av fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppeleder fra posisjon og gruppeleder fra opposisjon.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 7-2. Gyldig forfall

Fylkestingets representanter plikter å møte med mindre det foreligger gyldig forfall. En representant eller en innkalt vararepresentant som ikke kan møte i fylkestinget på grunn av gyldig forfall, skal uten opphold skriftlig melde dette til fylkesordføreren og begrunne sitt forfall. Forfallsmeldingen behandles av forretningsutvalget, jf. § 7-1.

Dersom forretningsutvalget godkjenner forfallet, skal vararepresentant innkalles.

Når en representant må fratre som inhabil i en sak som skal behandles på møtet, skal fylkesordfører i alminnelighet innkalle vararepresentant.

Gyldige grunner til forfall er sykdom, uoppsettelig arbeid og fravær grunnet nødvendige reiser. Møter i andre folkevalgte organer er ikke gyldig forfallsgrunn med mindre møtet finner sted i folkevalgt organ på høyere nivå, det vil si Stortinget. Kommuner og fylkeskommuner er likestilte forvaltningsnivåer og det må derfor gjøres en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle hvilket møte det er viktigst å delta i.

Gruppeleder kan oppfordre representanter fra eget parti til å melde forfall til hele fylkestingssamlingen selv om det i utgangspunktet er aktuelt med kortere fravær, forretningsutvalget vil da rette seg etter gruppeleders anbefaling. Dersom representanter har gyldig forfall kun deler av samlingen og ønsker å møte øvrige dager, kan forretningsutvalget godta dette etter gruppeleders anbefaling.

Om man har forfall mer enn en halv møtedag trekkes møtegodtgjørelse tilsvarende.

Kapittel 8. Faste og variable godtgjørelser

§ 8-1. Oversikt over godtgjørelser

<i>Funksjon</i>		<i>Prosent av basis</i>
Fylkesordfører	Fast årlig	90
Fylkesvaraordfører (ikke frikjøpt)	Fast årlig	8
IT-godtgjørelse fylkestingsrepresentanter	Kr 5000,- fast årlig	
IT-godtgjørelse vararepresentanter	Kr 200,- pr. møte	
Frikjøpt fylkestingsrepresentant (100 %)	Fast årlig	78
Leder av partigruppe og uavhengige representanter	Fast årlig	2
Økonomisk støtte til opposisjon pr. representant	Fast årlig	2,5
Økonomisk støtte til partigrupper og uavhengige	Fast årlig	1,5
Økonomisk støtte til partier med to eller færre repr.	Kr 30 000,- fast årlig	
Kontrollutvalget – leder	Fast årlig	8
Kontrollutvalget – medlemmer	Fast årlig	5
Klagenemnda – alle medlemmer	Fast årlig	5
Øvrige komitéer – leder	Fast årlig	4
Fylkesrådsmedlemmer	Fast årlig	90
Politiske sekretærer/rådgivere		1)
Fylkestingsrepresentant	Pr. møtedag	0,18
Møtende vararepresentant	Pr. møtedag	0,18
Komitémøter under fylkestinget – settemøteleder	Pr. møtedag	0,09
Komitémøter utenom fylkestingene – leder	Pr. møtedag	0,18
Komitémedlemmer	Pr. møte	0,09
Settemøteleder	Pr. møte	0,09
Representasjonsoppdrag, maksimumssats	Pr. møtedag	0,09

Ulegitimert erstatning for tapt inntekt	Pr. møtedag	0,10
Legitimert erstatning for tapt inntekt, maksimumssats	Pr. møtedag	0,43
Utgifter ved omsorgsforpliktelser	Pr. møtedag	0,1
Ledsager	Pr. møtedag	2)
Studenter, pensjonister og andre uten dokumentert tap	Pr. møtedag	0,1

1 Fastsettes særskilt av fylkesrådet.

2 Dokumenterte utgifter dekkes etter forhåndsgodkjenning av fylkesordfører.

Basis er fylkesrådsleders godtgjørelse, jf. § 2-1.

Alle faste årlige godtgjørelser utbetales på månedlig basis.

§ 8-2. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. juli 2024.